

Die IFAK e.V. sucht eine*n

Mitarbeitende*n für unser internes **Leitungskräfte-Coaching**

für den Gesamtträger mit Standort in Bochum
(m/w/d)

Die IFAK setzt sich seit nunmehr 50 Jahren für eine offene Gesellschaft ein, in der gesellschaftlich deprivilegierte Menschen unabhängig von ihrer Herkunft und Familienkonstellationen gestärkt und ihre berechnigte Teilhabe an gesellschaftlichen Entscheidungsprozessen ermöglicht werden. Die Einrichtungen- und Teamleitungen bzw. Projekt- und Maßnahmenkoordinationen tragen bei der Umsetzung ihrer Kernaufträge in den unterschiedlichen Arbeitsfeldern die Verantwortung für zielorientierte und reibungsarme Prozessabläufe. Mit der Einführung einer zeitgemäßen partizipativen Organisationsstruktur beabsichtigt die IFAK die Handlungsstärkung eben dieser Leitungskräfte. Das engagierte und erfahrene interne Leitungskräfte-Coaching begleitet sie dabei, damit ihre an den übergeordneten Leit- und Organisationszielen orientierte Handlungssicherheit gestärkt bleibt. Bist du an dieser Rolle interessiert und schätzt das kollaborative Arbeiten mit Leitungskräften und Arbeitsstrukturen, dann werde Teil unserer agilen Organisationsentwicklung!

ROLLE

Als Leitungskräfte-Coach*in trägst du entscheidend zur Stärkung der Leitungsrolle und -funktion der internen Leitungskräfte der Organisation bei. Du arbeitest eng mit den Leitungs- bzw. Steuerungskräften der multiprofessionellen Teams, sowie mit den Projekt- und Maßnahmen-Koordinator*innen zusammen, um sicherzustellen, dass deren Handlungssicherheit gewährleistet, die vereinbarten Ziele erreicht und die Aspekte des Träger-Leitbildes eingehalten werden. Als Stabsstelle agierst du in flankierendem Austausch mit der Geschäftsführung, der Verwaltung und dem Projekt- und Fördermanagement, welche die Leitungskräfte im Controlling der Projektziele unterstützen wird.

AUFGABEN

Als Leitungskräfte-Coach*in verfügst du über maßgebliches Wissen und bedarfsorientierte Techniken, die für die fachliche, strategische und methodische Beratung und Begleitung der Leitungskräfte relevant sind. Du bist in der Lage den Einrichtungen-, Team- und Projektleitungen fundierte Entscheidungshilfen für ihre Steuerungsaufgaben zu bieten und ressourcenorientierte Perspektiven auf Lösungswege für Konfliktlagen innerhalb von Team-Konstellationen oder an den Schnittstellen zwischen den Arbeitsfeldern/-ebenen zur Verfügung zu stellen.

Du wirkst mit

- an der Optimierung von individuellen Coaching-Programmen für Einrichtungen-, Team- und Projektleitungen auf den unterschiedlichen organisationalen Ebenen
- bei der Beratung und Unterstützung von Leitungskräften sowie bei der Entwicklung ihrer Steuerungs- und Managementfähigkeiten
- an der Identifizierung von Entwicklungsbereichen und der Erarbeitung von maßgeschneiderten Entwicklungsplänen, um eine integrative und ganzheitliche Entwicklung der Leitungskräfte zu gewährleisten
- bei der Durchführung von Coaching-Sitzungen und Workshops zur individuellen beruflichen Weiterentwicklung innerhalb der Organisation
- bei der Zusammenarbeit mit anderen Fach- und Arbeitsbereichen innerhalb der Organisation
- beim Übergangsmanagement von Teamkonstellationen

Du übernimmst zudem Aufgaben bei der administrativen Einführung und Einhaltung diverser Arbeitsprozesse wie die Mitarbeitenden- und Zielvereinbarungsgespräche, sowie den Austausch zwischen den Fachbereichen.

ANFORDERUNGEN

Du verfügst über

- einen B.A.- respektive M.A.-Abschluss in Soziale Arbeit oder in einem verwandten Ausbildungsfeld bzw. über eine vergleichbare Qualifikation
- entsprechende Zusatz-Qualifikationen bzw. nachweisbare Erfahrung in Beratung/Coaching von Führungskräften, sowie fundierte Kenntnisse in den Bereichen Führung, Management und Organisationsentwicklung
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten sowie die Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen und Arbeitsbeziehungen auf verschiedenen Hierarchieebenen zu pflegen
- Flexibilität, Empathie und die Fähigkeit, sich auf die Bedürfnisse und Herausforderungen verschiedener Persönlichkeiten einzustellen
- Selbstmotivation, Eigeninitiative und die Fähigkeit, in einem dynamischen Umfeld eigenständig zu arbeiten
- das Vermögen in stressigen Situationen zu agieren und gleichzeitig mehrere Aufgaben zu koordinieren
- ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten; weitere (Fremd-) Sprachkenntnisse sind ein Plus
- ein hohes Maß an Selbstorganisation und eigenverantwortlichem Arbeiten

WIR BIETEN

Unter anderem folgende Benefits

- den freien Gestaltungsrahmen für die Umsetzung von zielführenden Coaching- und Beratungsprozessen für Führungskräfte
- eine professionelle, kollaborative Arbeitsumgebung, in der Diversität geschätzt & gefördert wird
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten für Homeoffice
- regelmäßige Supervision, Fort- und Weiterbildungen und Möglichkeiten zur Karriereentwicklung
- ein abwechslungsreiches und spannendes Arbeitsfeld, in dem gesellschaftliche und organisationale Weiterentwicklungen unmittelbar mitgestaltet werden können
- eigene Entscheidungsspielräume und wertvolle trans- und interkulturelle Begegnungen
- Wertschätzung und Kommunikation auf Augenhöhe
- offene, freundliche und kollegiale Atmosphäre für engagiertes Arbeiten
- Dienstnotebook

JOBDETAILS

- Bewerbungsfrist: 26.04.2024
- Gehalt: nach Qualifikation/Berufserfahrung
- Vollzeit 39 Stunden/Woche, Teilzeit möglich
- möglicher Beginn: 01.07.2024
- Befristet **vorerst** bis 30.06.2025, eine langfristige Beschäftigung beabsichtigt

ÜBER UNS

Die gemeinnützige IFAK e.V. ist als anerkannter freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe auch in den Bereichen Migrationssozialarbeit, Quartiers- und Weiterbildungsarbeit sowie in Demokratieförderprogrammen tätig. Als multikulturelle Selbstorganisation leistet die IFAK seit 50 Jahren vielfältige soziale Integrationsarbeit in Bochumer Stadtteilen, sowie in angrenzenden Kommunen. Das Leitbild wurde aus der Mitarbeiter*innenschaft sowie aus den Reihen der Mitglieder erarbeitet, regelmäßig überprüft und aktualisiert. Es gilt als handlungsleitend und -weisend. Wir begrüßen Bewerbungen von Personen unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Geschlechts, Alters, Religion/Weltanschauung, zugeschriebener Behinderung oder sexueller Orientierung. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund (PoC und BiPoC).

Mehr unter: www.ifak-bochum.de

BEWERBUNG

Wenn du daran interessiert bist, Teil unseres Kollegiums zu werden, dann sende deine vollständigen Unterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben und relevante Zeugnisse) bis zum **26.04.2024** an bewerbung@ifak-bochum.de. Bitte gib im Betreff deiner E-Mail „Bewerbung als Projekt- und Fördermittelmanager*in“ an.

Bitte verzichte bei postalischen Bewerbungen auf aufwendige Bewerbungsmappen. Bewerbungen per E-Mail sollten möglichst aus einer einzigen PDF-Datei bestehen und eine Dateigröße von max. 4 MB nicht übersteigen. Wir bitten freundlichst von telefonischen Anfragen oder Besuchen während des Bewerbungsprozesses abzusehen. Solltest Du aufgrund Deiner Bewerbung in die engere Wahl kommen, erhältst Du von uns unaufgefordert eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Fahrtkosten zu Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet. Wir danken für Dein Verständnis!

IFAK e.V.

Geschäftsführung

Engelsburger Str. 168, 44793 Bochum

E-Mail: bewerbung@ifak-bochum.de

www.ifak-bochum.de